

**Приложение к рабочей программе
« Исследование систем управления
персоналом »**

**38.03.02, Менеджмент, Бакалавриат
Управление персоналом**

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Исследование систем управления персоналом

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений

Очная

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	3/108
Цель изучения дисциплины	Формирование у будущего бакалавра системы знаний по основам проведения исследования системы управления и управленческому консультированию, а также навыков использования этих знаний в реальной управленческой деятельности
Содержание дисциплины	Тема 1. Система управления как объект исследования Тема 2. Научные подходы к проведению исследования системы управления Тема 3. Методология и этапы исследования системы управления Тема 4. Программа исследования системы управления Тема 5. Измерение первичных характеристик объекта. Тема 6. Методы сбора информации Тема 7. Методы обобщения и анализа информации Тема 8. Оценка эффективности исследования системы управления и управленческих консультаций
Формируемые компетенции (коды)	ПК-2
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	ПК-2.1 Осуществляет поиск, привлечение, подбор и отбор персонала ПК-2.2 Принимает управленческие решения по формированию, нормированию, движению и оценке персонала ПК-2.3 Способен построить траекторию карьерного роста
Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	Управление персоналом Экономика труда Персональный менеджмент Маркетинг персонала Управление процессами бизнес-коммуникации Стратегический менеджмент Страхование Теория организации Трудовое право Социальный менеджмент Корпоративная социальная ответственность бизнеса Инвестиционный менеджмент Этика профессиональной деятельности Менеджмент качества Квалиметрия

	Риск-менеджмент Управление экономическими рисками Преддипломная практика Технологическая (проектно-технологическая) практика
Образовательные технологии	Лекционные занятия, Практические занятия, СРС
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой