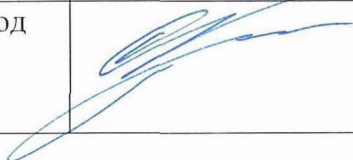


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермакова Виктория Павловна
Должность: Директор школы авангардного гостеприимства и инноваций (ШАГИ
Сочи), проректор
Дата подписания: 19.08.2026 18:44:21
Уникальный программный ключ:
e54076e55b73117661ddd57c83d3b08d1fdef5de

Приложение
к приказу от « 19 » 03 2025г.
№ 72

СОГЛАСОВАНО
Комиссия по соблюдению требований к
служебному поведению работников и
урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО
«Сочинский государственный университет»
от 14.03.2025 года, протокол № 1

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный
университет» на 2025-2027 годы**

	Разработчик	Должность	Дата	Подпись
Версия № 1	Картин О.С.	И.о. проректора	14 03 2025 год	

1	3	4	5	6	7
№ п/п	Наименование мероприятий и их содержание (лекции, беседы и др.)	Сроки выполнения	Целевая аудитория	Ответственный (ые) исполнитель (и) (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Университета, замещающими отдельные должности в Университете, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение					
1.1	Направление работникам Университета, которые обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно, до 1 февраля	Работники Университета, которые обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Картин О.С., и.о. проректора, Садковская М.С., начальник управления кадров	Своевременное исполнение работниками Университета обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками Университета в рамках декларационных кампаний с информированием ректора (и.о. ректора) Университета о ходе	Ежегодно, до 15 апреля	Ректор Работники и обучающиеся Университета	Садковская М.С., начальник управления кадров	Своевременное исполнение работниками Университета обязанности по представлению сведений о доходах

	декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины				
1.3	Анализ сведений о доходах, представленных работниками Университета, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Ежегодно, до 1 октября	Ректор Члены Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Картин О.С., и.о. проректора, Садковская М.С., начальник управления кадров	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.4	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Университете	Ежегодно, до 30 апреля, до 31 июля, до 30 октября, до 31 января	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, и.о. проректора Коровкин А.А., заместитель председателя Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Университете

				урегулированию конфликта интересов	
1.5	Анализ результатов внутренних аудитов (проверок) и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений нормативных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе указанных проверок	Ежегодно декабрь	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, Несмеянова Л.М., начальник правового управления	Перечень наиболее типичных и значимых нарушений нормативных правовых и иных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе выездных проверок
1.6	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	В течение 2025- 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета, в том числе члены Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Повышение результативности работы Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов
1.7	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками Университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета	В течение 2025- 2027 годов	Работники Университета	Картин О.С., и.о. проректора, Садковская М.С., начальник управления кадров	Недопущение случаев несоблюдения работниками Университета установленного порядка сообщения о получении подарка

	средств, вырученных от его реализации				
1.8	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	В течение 2025-2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Несмеянова Л.М., начальник правового управления, Садковская М.С., начальник управления кадров	Информирование работников Университета об актуальных требованиях законодательства о противодействии коррупции, своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты Университета, подготовка новых локальных нормативных актов Университета в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
1.9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Университета о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2025-2027 годов	Работники Университета	Картин О.С., и. о. проректора председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников Университета к совершению коррупционных правонарушений
1.10	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Университета запретов,	В течение 2025-2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора председатель Комиссии по соблюдению требований к	Своевременное доведение до работников Университета положений антикоррупционного законодательства

	ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Садковская М.С., начальник управления кадров, Пугачевский И.С., начальник управления цифровизации	Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, семинаров, размещения соответствующей информации на корпоративном сайте (портале) Университета, на информационных стендах, а также направления информации по корпоративной электронной почте.
1.11	Организация подготовки и представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, отчетов о выполнении мероприятий, предусмотренных настоящим Планом	Ежегодно, декабрь, в течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Несмеянова Л.М., начальник правового управления	Информирование о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим Планом
1.12	Рассмотрение уведомлений о конфликте интересов	В течение 2025-2027 годов	Работники Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и	Реализация мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов

				урегулированию конфликта интересов	
1.13	Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2025-2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Реализация мер по предотвращению склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Ежегодно, декабрь	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Несмеянова Л.М., начальник правового управления	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию)

					механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ). Определение коррупционно-опасных функций Университета, формирование и корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных	Ежегодно январь, июнь	Работники и обучающиеся Университета	Несмеянова Л.М., начальник правового управления, Пугачевский И.С., начальник управления информатизации	Поддержание подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам

	корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)				
2.3	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии принимаемых в Университете мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Ежегодно декабрь	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Университете
2.4	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Университета, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Несмеянова Л.М., начальник правового управления	Выявление в локальных нормативных актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение. Недопущение принятия локальных нормативных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий

					для проявления коррупции.
2.5	Мониторинг, профилактика и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Университета по осуществлению закупок, и устранение выявленных коррупционных рисков	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, Ковалева-Синцова Н.А., руководитель контрактной службы	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Университета
III. Взаимодействие Университета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Университета					
3.1	Рассмотрение на заседаниях Ученого совета планов и отчетов Университета по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Ежегодно, декабрь	Работники и обучающиеся Университета Институты гражданского общества и граждане	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Протокол заседания Ученого совета. Открытость при обсуждении принимаемых Университетом мер по вопросам противодействия коррупции
3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Университета отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Ежегодно, декабрь	Работники и обучающиеся Университета Институты гражданского общества и граждане	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете

				урегулированию конфликта интересов, Пугачевский И.С., начальник управления цифровизации	
3.3	Обеспечение размещения на официальном сайте (портале) Университета актуальной информации об антикоррупционной деятельности	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета Институты гражданского общества и граждане	Каргин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Пугачевский И.С., начальник управления информатизации	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Университета
3.4	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Университете или нарушениях работниками Университета требований к должностному поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на корпоративный сайт (портал) Университета и по телефону	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета Институты гражданского общества и граждане	Каргин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Пугачевский И.С., начальник управления информатизации	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками Университета ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.5	Обеспечение взаимодействия Университета с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета Институты гражданского	Каргин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Университетом мер по вопросам

	общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции		общества и граждане, в том числе с общественные объединения	служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	противодействия коррупции
3.6.	Обеспечение взаимодействия Университета со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Университетом, и придании гласности фактов коррупции в Университете	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета Институты гражданского общества и граждане, средства массовой информации	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Горячкин Д.М., специалист по связям с общественностью Управления международных отношений и связей со СМИ	Обеспечение публичности и открытости деятельности Университета в сфере противодействия коррупции
3.7	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Университете	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета Институты гражданского общества и граждане, средства массовой информации	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Горячкин Д.М., специалист по связям с общественностью Управления международных	Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в Университете, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений

				отношений и связей со СМИ	
3.8	Развитие горячей линии для сообщений о фактах коррупции на портале Университета	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета Институты гражданского общества и граждане, средства массовой информации	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Пугачевский И.С., начальник управления информатизации	Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в Университете, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов					
4.1	Проведение всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий	Ежегодно, до 20 декабря в течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Ердакова В.П., и.о. проректора	Отчет о проведении всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи

4.2	Проведение научно-практического семинара «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях»	До 30 ноября, ежегодно в течение 2025 - 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Ердакова В.П., и.о. проректора	Отчет о проведении научно-практического семинара «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях». Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества
4.3	Участие в мероприятиях программы по антикоррупционному просвещению населения на 2025–2027 годы, утвержденной распоряжением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 475-р и реализуемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации	В течение 2025 года, итоговый доклад 10 декабря 2025 г.	Работники и обучающиеся Университета	Ердакова В.П., и.о. проректора	Доклад на Ученом совете Университета об участии в мероприятиях программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям

4.4	Организация участия работников Университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	Ежегодно до 30 декабря в течение 2025 – 2027 годов	Работники Университета	Садковская М.С., начальник управления кадров	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников Университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.5	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2025 – 2027 годов	Работники Университета	Садковская М.С., начальник управления кадров	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства

4.6	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2025 – 2027 годов	Работники Университета	Садковская М.С., начальник управления кадров	Доклад на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства
4.7	Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Ердакова В.П., и.о. проректора	Доклад на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов о предложениях для включения в методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов.

					Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.8	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе, их доходах» и подготовка доклада на Ученый совет Университета	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Несмеянова Л.М., начальник правового управления	Доклад на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов о правоприменительной практике, связанной с реализацией Федерального закона № 230-ФЗ
4.9	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок в целях повышения эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Университета. При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами – осуществление проверки соответствия участников	В течение 2025 – 2027 годов	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, Ковалева-Синцова Н.В. руководитель контрактной службы	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

	закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд				
4.10	Организация участия работников Университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд Университета, работников впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции в форме семинаров, круглых столов, мастер-классов, форумов, практических занятий, в рамках которых применяется геймификация и игровой подход, предусматривающие разработку и решение ситуационных задач (кейсов), проведение интеллектуальных тематических игр, викторин, посвященных теме	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2025 – 2027 годов	Работники Университета	Ердакова В.П., и.о. проректора, Садковская М.С., начальник управления кадров	Доклад на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства

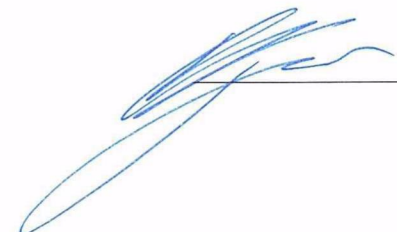
	предупреждение коррупционных нарушений.				
4.11	Организация и обеспечение проведения семинаров, круглых столов, мастер-классов, лекций, форумов, совещаний, презентаций, деловых встреч, с освещением вопросов изменения действующего законодательства Российской Федерации и Краснодарского края, в сфере противодействия коррупции	Ежегодно до 30 декабря, в течение 2025 – 2027 годов	Работники Университета, обучающиеся	Петрова С.В., декан факультета экономики и права	Пропаганда законопослушного поведения, разъяснение ответственности за нарушение норм законодательства. Профилактика предупреждение коррупционных проявлений.
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделений и должностных лиц Университета по профилактике коррупционных и иных правонарушений					
5.1	Организация участия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в подготовке предложений руководству Университета по относящимся к ее компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников Университета ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	До 31 декабря 2025 года	Работники Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Садковская М.С., начальник управления кадров	Утверждение регламента, устанавливающего порядок согласования с Комиссией кандидатур из числа работников Университета к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации
5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников, представляемых в Университет при трудоустройстве, об их родственниках и свойственниках	Ежегодно, декабрь, в течение 2025 – 2027 годов	Работники Университета	Несмеянова Л.М., начальник правового управления, Садковская М.С., начальник управления кадров	Доклад на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов о

	в целях выявления возможного конфликта интересов				выявленных фактах неуведомления работниками Университета о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Проработка вопросов о повышении координирующей и контролирующей роли Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	До 31 декабря 2025 года	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	Доклад с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции
5.4	Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями Университета, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	До 31 декабря 2025 г.	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов,	Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов со структурными подразделениями

				Несмеянова Л.М., начальник правового управления	Университета, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля
5.5	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников Университета к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (при наличии), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Ежегодно, в течение 2025 – 2027 годов	Работники Университета	Несмеянова Л.М., начальник правового управления	Доклад на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, содержащий сведения о фактах привлечения работников Университета к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений
5.6	Проработка совместно с надзорными и правоохранительными органами вопросов межведомственного	До 31 декабря 2025 г.	Работники Университета	Картин О.С., и. о. проректора, председатель Комиссии по соблюдению	Соглашение о межведомственном взаимодействии и обмене сведениями с надзорными

	взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников Университета их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц			требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Несмеянова Л.М., начальник правового управления, Садковская М.С., начальник управления кадров	и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников Университета их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
--	--	--	--	--	--

Председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов
ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет»,
И.о. проректора

 /О.С. Каргин/