

АННОТАЦИЯ

рабочей программы практики в форме практической подготовки

Технологическая (проектно-технологическая) практика
Часть, формируемая участниками образовательных отношений
очная

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	3 /108
Место практики в структуре образовательной программы	Технологическая (проектно-технологическая) практика относится к блоку Б.2 Практики. В соответствии с учебным планом Технологическая (проектно-технологическая) практика является типом Производственной практики
Цель практики	Получение теоретических знаний, формирование умений и приобретение навыков профессиональной деятельности в сфере управления персоналом, приобретение навыков работы в должности менеджера структурного (производственного) подразделения предприятия
Содержание дисциплины	Подготовительный этап; Установочная лекция-конференция; получение учебно-методических материалов; инструктаж по технике безопасности; ознакомление со структурой и делопроизводством учреждения, предприятия; организация рабочего места; обсуждение с руководителем порядка прохождения практики Основной этап; Выполнение индивидуального задания; сбор материалов для выполнения задания по практике, анализ собранных материалов, проведение расчетов, составление графиков, диаграмм; обработка и систематизация материала; представление и обсуждение с руководителем проделанной части работы Заключительный этап Выработка на основе проведенного исследования выводов и предложений; оформление результатов работы по практике в соответствии с установленными требованиями; согласование отчета с руководителем практики, устранение замечаний; сдача комплекта документов по практике на кафедру; защита отчета по практике с презентацией
Формируемые компетенции (коды)	УК-2, УК-3, ПК-1, ПК-2
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений УК-2.1 Демонстрирует способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты УК-2.2 Анализирует альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ УК-2.3 Использует различные методики для разработки целей и задач проекта; руководствуется методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также может рассчитать ресурсные затраты УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде УК-3.1 Демонстрирует знание индивидуально- психологических свойств субъекта социального взаимодействия; особенностей, правил и

	приемов социального взаимодействия в команде; особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности; психологии социально- ролевого и командного взаимодействия; основных теорий лидерства; стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях УК-3.2 Организует собственное социальное взаимодействие в команде; определяет свою роль в команде; принимает рациональные решения и обосновывает их; планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. Учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готов проявлять толерантность и ассертивность в межличностном взаимодействии УК-3.3 Осуществляет межличностное взаимодействие, планирование собственных действий и координацию общих действий для достижения общих поставленных целей; применяет технологии создания и управления командой ПК-1 Способен осуществлять учет и документационное обеспечение работы с персоналом ПК-1.1. Демонстрирует знания по учету и движению персонала ПК-1.2 Разрабатывает типовые формы документов по учету и движению персонала, оформляет трудовые отношения ПК-1.3 Представляет документы по персоналу в государственные органы ПК-2 Способен осуществлять деятельность по формированию, нормированию, движению и оценке персонала ПК-2.1 Осуществляет поиск, привлечение, подбор и отбор персонала ПК-2.2 Принимает управленческие решения по формированию, нормированию, движению и оценке персонала ПК-2.3 Способен построить траекторию карьерного роста
Образовательные технологии	1. Лекции руководителя практики от факультета. 2. Ознакомительные беседы с руководителем практики от кафедры, в соответствии с распределением Производственной нагрузки, руководителем практики от базы практики. 3. Инструктаж по технике безопасности и вводный инструктаж по технике безопасности на базе практики. 4. Инструктаж по правилам внутреннего распорядка на базе практики. 5. Экскурсии по месту практики.
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой