

**Приложение к рабочей программе
«Менеджмент качества»**

38.03.02, Менеджмент, Бакалавриат

Управление персоналом

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Менеджмент качества

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений

Очная

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	6/216
Цель изучения дисциплины	Получение студентами знаний, умений и навыков, обеспечивающих развитие способностей будущего специалиста по управлению инновациями, лидера в процессе обеспечения и повышения качества, внедрения и совершенствования систем качества
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в менеджмент качества Тема 2. История развития систем управления качеством Тема 3. Механизм управления качеством Тема 4. Методология управления качеством Тема 5. Системный подход к организации менеджмента качества Тема 6. Уровни управления качеством Тема 7. Показатели качества Тема 8. Сертификация Тема 9. Стандартизация Тема 10. Процессный подход к построению системы менеджмента качества Тема 11. Управление качеством в процессе проектирования и разработок Тема 12. Управление качеством в процессе закупок Тема 13. Управление качеством в процессе производства и обслуживания Тема 14. Сущность и методы контроля качества Тема 15. Статистические методы контроля качества. Тема 16. Управление затратами при обеспечении качества Тема 17. Анализ брака и потерь от брака Тема 18. Планирование в менеджменте качества Тема 19. Зарубежные и национальные системы управления качеством.
Формируемые компетенции (коды)	ОПК-3, ПК-2

Коды и наименование индикатора достижения компетенции	ОПК-3.1 Демонстрирует знание природы экономических процессов на микро- и макроуровне ОПК-3.2 Анализирует и систематизирует данные для объяснения природы экономических процессов на микро- и макроуровне ОПК-3.3 Использует навыки научного поиска и работы с источниками информации для объяснения природы экономических процессов на микро- и макроуровне; ПК-2.1 Осуществляет поиск, привлечение, подбор и отбор персонала ПК-2.2 Принимает управленческие решения по формированию, нормированию, движению и оценке персонала ПК-2.3 Способен построить траекторию карьерного роста
Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	Микроэкономика Макроэкономика Страхование Менеджмент качества Квалиметрия Риск-менеджмент Управление экономическими рисками Ознакомительная практика Организационно-управленческая практика Управление персоналом Экономика труда Персональный менеджмент Маркетинг персонала Управление процессами бизнес-коммуникации Стратегический менеджмент Страхование Теория организации Исследование систем управления персоналом Трудовое право Социальный менеджмент Корпоративная социальная ответственность бизнеса Инвестиционный менеджмент Этика профессиональной деятельности Менеджмент качества Квалиметрия Риск-менеджмент Управление экономическими рисками Преддипломная практика Технологическая (проектно-технологическая) практика
Образовательные технологии	Лекционные занятия, Практические занятия, СРС
Форма промежуточной аттестации	Зачет