

Приложение к рабочей программе дисциплины
«Адаптационный тренинг»

37.03.02, Конфликтология, Бакалавриат

Конфликтология и медиация

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Адаптационный тренинг»

обязательной части учебного плана

форма обучения: очно-заочная

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	3 / 108
Цель изучения дисциплины	Создание условий для адаптации студентов к условиям обучения в вузе, способствующих их личностному росту и профилактики социальной дезадаптации, знакомство студентов с психолого-педагогическими основами адаптации личности к различным социальным условиям.
Содержание дисциплины	Тема 1. Вводное занятие. Встреча с куратором, деканом, сотрудниками деканата. Выборы актива группы Тема 2. Концепции адаптации в психологии личности Тема 3. Адаптация к различным видам деятельности Тема 4. Технологии повышения адаптированности личности Тема 5. Студенческое самоуправление. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки и стимулирования Тема 6. Профилактика негативных явлений в студенческой среде: молодежного экстремизма, терроризма, коррупции, посредничества Тема 7. Правильная организация самостоятельной работы Тема 8. Научно-исследовательская работа студента Тема 9. Работа в электронной информационной среде вуза. Работа с электронными библиотечными системами Тема 10. Здоровый образ жизни. Тема 11. Работа студенческих объединений как основа адаптации обучающихся. Волонтерское движение. Гражданско- патриотическое воспитание. Культурно-массовая деятельность Тема 12. Практика студенческого поискового движения. Студенческие пожарно-спасательные отряды. Студенческие строительные отряды Тема 13. Локальные нормативные акты СГУ Тема 14. Профилактика коронавирусной инфекции
Формируемые компетенции (коды)	УК-3
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	УК-3.1 Демонстрирует знание индивидуально-психологических свойств субъекта социального взаимодействия; особенностей, правил и приемов социального взаимодействия в команде; особенностей поведения групп людей, с которыми осуществляет взаимодействие, учитывает их в своей деятельности; психологии социально-ролевого и командного взаимодействия; основных теорий лидерства; стилей лидерства и возможностей их применения в различных ситуациях УК-3.2 Организует собственное социальное взаимодействие в команде; определяет свою роль в команде; принимает рациональные решения и обосновывает их; планирует последовательность шагов для достижения заданного результата. Учитывает в совместной деятельности особенности поведения и общения разных людей, готов проявлять толерантность и ассертивность в межличностном взаимодействии УК-3.3 Осуществляет межличностное взаимодействие, планирование собственных действий и координацию общих действий для достижения общих поставленных целей; применяет технологии создания и управления командой
Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	Преддипломная практика Тренинг профессиональной наблюдательности Общественный проект Обучение служением Тренинг толерантности Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО Карьерное консультирование Методы активного социально-психологического обучения Психология Адаптационный тренинг Учебно-ознакомительная практика Методы активного социально-психологического обучения детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья
Образовательные технологии	Практические занятия, СРС
Форма промежуточной аттестации	Экзамен