

Приложение к рабочей программе дисциплины
«Экономика труда»

38.03.02 «Менеджмент»

бакалавр

профиль – Управление персоналом

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Экономика труда»

часть, формируемая участниками образовательных отношений

очная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	6/216
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов профессиональных компетенций для решения макроэкономических и микроэкономических проблем, связанных с использованием труда и повышением его эффективности
Содержание дисциплины	Тема 1. Теоретико-методологические положения экономики труда Тема 2. Производительность труда: показатели и факторы роста Тема 3. Рынок труда и занятость населения Тема 4. МОТ и международный опыт регулирования социально-трудовых отношений Тема 5. Режимы труда и отдыха Тема 6. Организация нормирования труда Тема 7. Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов Тема 8. Организация оплаты и стимулирования труда на предприятии Тема 9. Режимы труда и отдыха Тема 10. Годовой режим труда и отдыха Тема 11. Организация нормирования труда Тема 12. Методы нормирования труда Тема 13. Разделение и кооперация труда. Формирование трудовых коллективов Тема 14. Критерии и показатели, определяющие эффективность научной организации труда Тема 15. Организация оплаты и стимулирования труда на предприятии Тема 16. Основные принципы организации оплаты труда.
Формируемые компетенции (коды)	ПК-2
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	ПК-2.1 Осуществляет поиск, привлечение, подбор и отбор персонала ПК-2.2 Принимает управленческие решения по формированию, нормированию, движению и оценке персонала ПК-2.3 Способен построить траекторию карьерного роста

Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	Управление персоналом
Образовательные технологии	Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий: 1) чтение лекций; 2) проведение практических занятий; 3) самостоятельная работа студентов.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен