

Приложение к рабочей программе
«Управление персоналом»
38.03.02, Менеджмент, Бакалавриат
Управление персоналом
АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Теория организации

Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений

Очная

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	4 / 144
Цель изучения дисциплины	Освоение студентами теоретико-методологической базы организационных систем управления, понимания структуры функций, принципов и механизмов функционирования и развития организации
Содержание дисциплины	Тема 1. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Тема 2. Законы и закономерности Тема 3. Системный подход в организации Тема 4. Моделирование системы в организации Тема 5. Характеристика и классификация организационных структур Тема 6. Управление собственностью Тема 7. Корпоративное управление организациями Тема 8. Развитие организации Тема 9. Сущность эффективности управления организацией
Формируемые компетенции (коды)	ПК-2
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	ПК-2.1 Осуществляет поиск, привлечение, подбор и отбор персонала ПК-2.2 Принимает управленческие решения по формированию, нормированию, движению и оценке персонала ПК-2.3 Способен построить траекторию карьерного роста
Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	Управление персоналом Экономика труда Персональный менеджмент Маркетинг персонала Управление процессами бизнес-коммуникации Стратегический менеджмент Страхование Теория организации Исследование систем управления персоналом Трудовое право Социальный менеджмент Корпоративная социальная ответственность бизнеса Инвестиционный менеджмент Этика профессиональной деятельности Менеджмент качества Квалиметрия Риск-менеджмент Управление экономическими рисками Преддипломная практика Технологическая (проектно-технологическая) практика
Образовательные технологии	Лекционные занятия, Практические занятия, Консультации, СРС
Форма промежуточной аттестации	Экзамен