

**38.05.02 «Таможенное дело», специалитет
профиль организация таможенного контроля**

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины

**Деятельность органов государственной власти и местного самоуправления в
сфере противодействия терроризму в РФ**

дисциплина вариативной части учебного плана

форма обучения - заочная

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	4 ЗЕТ / 144 час.
Цель изучения дисциплины	Является понимание студентами важности концепции социально-ответственного поведения при разработке и реализации стратегии деятельности, а также сформировать представление о становлении, развитии и современном состоянии корпоративной социальной ответственности в России; дать основы знаний о межсекторном взаимодействии предпринимательских структур с властными структурами и некоммерческим сектором в профессиональной деятельности
Содержание дисциплины	Тема 1. Корпоративная социальная ответственность: понятие, сущность, значение. Тема 2. Концепция КСО и стратегическое управление. Тема 3. История развития КСО: благотворительность в России и научный менеджмент Тема 4. Корпоративная социальная политика как социальные инвестиции и социальное партнерство Тема 5. Социальные программы российского бизнес-сообщества. Тема 6 Коммуникативные технологии КСО Тема 7. Ответственность предпринимателя перед обществом. Этика предпринимательства Тема 8. Трудности и преимущества от взаимодействия бизнеса с некоммерческими организациями. Тема 9. Формы и механизмы взаимодействия органов власти и НКО. Тема 10. Социальная отчетность компании: виды, основные этапы составления корпоративного социального отчета. Рейтинг социальной ответственности. Тема 11. Проблемы эффективности КСО. Качественные и количественные методы оценки КСО.
Формируемые компетенции (коды)	УК-3; ПКУВ-4
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	УК-3.1. Способен организовать работу команды и осуществлять руководство ею УК-3.2. Способен вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели ПКУВ-4.1. Демонстрирует знания подходов к осуществлению руководства, планированию основных направлений

	внутреннего контроля за деятельностью подразделений, групп сотрудников, служащих и работников ПКУВ-4.2. Организует разработку стратегии и определяет текущие задачи развития системы внутреннего контроля в таможенном деле, систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни ПКУВ-4.3. Осуществляет контроль за соблюдением запретов и ограничений, установленных в соответствии с законодательством
Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	Психология служебной деятельности Общее и таможенное управление Управление человеческими ресурсами Корпоративная и социальная ответственность Таможенное администрирование в сфере таможенного контроля Таможенный контроль Технологии таможенного контроля Таможенный контроль после выпуска товаров Логистика Организационно-управленческая практика Преддипломная практика
Образовательные технологии	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа
Форма промежуточной аттестации	Зачёт с оценкой