

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
Организация и управление волонтерской деятельностью

Часть, формируемая участниками образовательных отношений
Очная

Составитель аннотации – Н.А. Герасименко преп. кафедры УТТС

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ /час.)	3/108
Цель изучения дисциплины	Целью освоения дисциплины является достижение представлений о современном состоянии волонтерской деятельности и умении проектировать собственную волонтерскую деятельность, организовывать различные формы волонтерской деятельности, владеть технологиями организации и проведения волонтерского мероприятия.
Содержание дисциплины	1. Волонтерская деятельность: цели, задачи, принципы. 2. Отечественная и зарубежная история волонтерского движения. 3. Государственное регулирование волонтерской деятельности: отечественный и международный опыт. 4. Философия отечественного и международного волонтерского движения. 5. Волонтер: личностные и профессиональные качества. Мотивация волонтерской деятельности. 6. Отечественные и зарубежные проекты волонтерских организаций. 7. Организация отбора и подготовки волонтеров к событийным мероприятиям.
Формируемые компетенции (коды)	ПК-1 Способен организовать работу исполнителей, принимать решения об организации туристской деятельности ПК-6 Способен рассчитывать и анализировать затраты деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста, обосновывая эффективные управленческие решения
Дисциплины, участвующие в формировании компетенции	Технологии и организация туроператорской и турагентской деятельности Управление персоналом и корпоративная культура в сфере услуг Технологии и организация экскурсионной деятельности Курортное дело и лечебно-оздоровительный туризм Экономика и организация предприятий в туризме Организация предпринимательской деятельности в туризме Транспортное обеспечение в туризме Организация туристской деятельности Технологии и организация делового и событийного туризма Технологии и организация международного туризма Технологии и организация активных и экстремальных видов туризма Технологии и организация анимационно-досуговой деятельности
Коды и наименование индикатора достижения компетенции	ПК-1.1 Осуществляет подбор персонала туристского предприятия в соответствии с профессиональными задачами деятельности. ПК-1.2 Осуществляет руководство трудовым коллективом, хозяйственными и финансово-экономическими процессами туристской организации.

	ПК-6.1. Вырабатывает управленческие решения на основе результатов анализа деятельности туристского предприятия и предпочтений потребителя. ПК- 6.2. Участвует в составлении сметы и формировании стоимости туристских услуг. ПК -6.3. Участвует в разработке текущих и перспективных планов реализации туристских продуктов, изучением обслуживаемых направлений и объемов оказываемых услуг.
Формы текущего контроля успеваемости	доклад
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Зав.кафедрой УГГС

Гриненко С.В.