

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ермакова Виктория Павловна

Должность: Директор школы авангардного образования и инноваций (ШАГИ
Сочи), проректор

Дата подписания: 19.08.2026 18:39:41

Уникальный программный ключ:

e54076e55b73117661ddd57c83d3b08d1fdef5de

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сочинский государственный университет»

Управление кадров

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета СГУ

27.02 2025 г., протокол № 8

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора СГУ Н.В. Фролова

2025 г.

Введен приказом № 53 от 28.02 2025 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
Организационно-правовая документация

СМК ПД 07-0.1-2025

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
работников и урегулированию конфликта интересов федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Сочинский государственный университет»

Статус	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Согласовал	И.о. проректора	Картин О.С.		<u>28.02.2025</u>
	И.о. проректора	Коровкин А.А.		
	Начальник управления кадров	Садковская М.С.		<u>26.02.2025</u>
	Начальник правового управления	Несмеянова Л.М.		<u>26.02.2025</u>

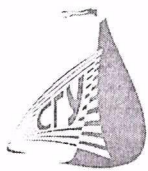
г. Сочи, 2025

Версия: 1.0.

Оригинал в

Дата:

Стр. 1 из 16

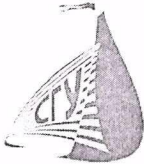
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 2 из 16
---	--	--

Настоящее Положение определяет порядок формирования, направления деятельности, структуру, права и обязанности членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет» (далее соответственно – Комиссия, Университет).

2. Основной задачей Комиссии является:

2.1) содействие Университету в обеспечении соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

2.2) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением положений Кодекса этики и служебного поведения работниками Университета (далее – Кодекс этики), требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, включая требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, в том числе в отношении работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 3 из 16
---	--	--

имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный соответствующим приказом Минобрнауки России, работодателем для которых является Университет;

2.3) осуществление в Университете мер по предупреждению коррупции.

3. Комиссия создается локальным нормативным актом Университета и является консультативно-совещательным органом Университета.

4. Ректор Университета принимает решение о формировании Комиссии, количественном и персональном составе Комиссии. При формировании Комиссии и организации ее деятельности рекомендуется руководствоваться Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821.

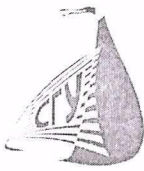
5. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

6. При назначении членов Комиссии должны учитываться образование и квалификация, опыт работы в направлениях деятельности, необходимых для осуществления полномочий.

7. В состав Комиссии входят председатель Комиссии, его заместитель, члены Комиссии и секретарь Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

8. Председателем Комиссии назначается ректор Университета либо его заместитель.

9. Секретарем Комиссии назначается руководитель структурного подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 4 из 16
---	--	--

правонарушений в Университете или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Университете (далее – должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений).

10. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии, являющихся работниками Университета, недопустимо.

11. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

12. Председатель Комиссии:

12.1) созывает заседания Комиссии и председательствует на них;

12.2) утверждает повестку дня и определяет форму проведения заседаний Комиссии;

12.3) определяет список лиц, приглашаемых для участия в заседании Комиссии;

12.4) подписывает и визирует запросы, письма и документы от имени Комиссии;

12.5) распределяет обязанности между членами Комиссии;

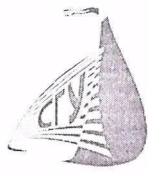
12.6) обеспечивает в процессе деятельности Комиссии соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава Университета, иных внутренних документов Университета и настоящего Положения;

12.7) выполняет иные функции в целях оперативного решения возложенных на Комиссию задач.

13. Секретарь Комиссии осуществляет организационно-методическое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, в том числе:

13.1) обеспечивает подготовку и проведение заседаний Комиссии;

13.2) осуществляет сбор и систематизацию материалов к заседаниям Комиссии;

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 5 из 16
---	--	--

13.3) обеспечивает своевременное направление членам Комиссии и ректору Университета уведомлений о проведении заседаний Комиссии, повестки дня заседаний, материалов по вопросам повестки дня;

13.4) осуществляет подготовку проектов решений, протоколов заседаний Комиссии.

14. Комиссия вправе:

14.1) запрашивать и получать необходимую для осуществления своей деятельности информацию и документы от структурных подразделений Университета;

14.2) формировать повестку дня заседаний Комиссии;

14.3) ставить вопрос о проведении внеочередного заседания Комиссии;

14.4) приглашать на заседания Комиссии работников Университета и иных лиц, необходимых для рассмотрения вопросов повестки дня заседания;

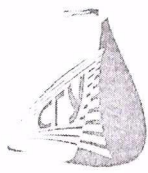
14.5) рекомендовать ректору Университета применение конкретных мер по улучшению системы профилактики коррупции;

14.6) получать от сторонних организаций профессиональные услуги, привлекать к участию в работе Комиссии экспертов (консультантов);

14.7) осуществлять иные функции в целях оперативного решения возложенных на Комиссию задач.

15. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

1) представление ректором Университета материалов проверки, проведенной в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 6 из 16
---	--	--

образования Российской Федерации, и соблюдения ими требований к служебному поведению, утвержденное соответствующим приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, свидетельствующих:

о представлении работником недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах);

о несоблюдении работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

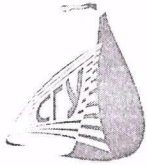
2) поступившее должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений:

уведомление работника в соответствии с Порядком уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным соответствующим приказом Министерством науки и высшего образования Российской Федерации;

сообщение о несоблюдении работником Кодекса этики;

3) результаты оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (карта (реестр) коррупционных рисков) Университета, разработанные должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений;

4) доклад должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, о достаточности принятых мер, направленных на минимизацию и устранение коррупционных рисков, и предложения по

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 7 из 16
---	--	--

дальнейшему совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности в Университете;

5) представление ректора Университета или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работниками Кодекса этики, требований к служебному поведению работников и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Университете мер по предупреждению коррупции.

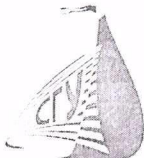
16. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверочные мероприятия по фактам нарушения служебной дисциплины.

17. Уведомление или сообщение, указанные в подпункте «2» пункта 15 настоящего Положения, рассматривается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, которое осуществляет подготовку для Комиссии мотивированного заключения по результатам рассмотрения.

18. При подготовке мотивированного заключения должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, имеет право проводить собеседование с работником, представившим уведомление или в отношении которого получено сообщение, получать от него и от его непосредственного руководителя письменные пояснения, запрашивать и получать необходимую информацию и материалы у руководителей структурных подразделений Университета, готовить в установленном порядке запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

19. Мотивированное заключение должно содержать:

19.1) информацию, изложенную в уведомлении или сообщении;

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 8 из 16
---	--	--

19.2) информацию, полученную от работников и руководителей структурных подразделений Университета, от органов государственной власти, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций;

19.3) ссылки на документы и материалы, подтверждающие или опровергающие обстоятельства, указанные в уведомлении или сообщении;

19.4) мотивированный вывод по результатам рассмотрения уведомления или сообщения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 25 и 26 настоящего Положения.

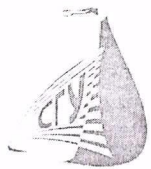
20. Уведомление или сообщение, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления или сообщения представляются председателю Комиссии.

21. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, в течение 5 рабочих дней:

21.1) назначает дату заседания Комиссии, при этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 10 рабочих дней со дня поступления информации;

21.2) организует ознакомление работника, в отношении которых Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо нарушении Кодекса этики, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией, поступившей должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений, и с мотивированным заключением по ней;

21.3) организует ознакомление членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с иными материалами по повестке дня заседания Комиссии.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 9 из 16
---	--	--

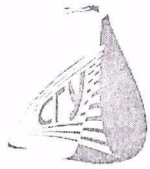
22. Заседание Комиссии проводится, как правило, с участием работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо нарушении Кодекса этики. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие работника в случае, если он был надлежащим образом извещен о времени и месте его проведения, но не явился на заседание Комиссии.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «1» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения о доходах, представленные работником в соответствии Порядком представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным соответствующим приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Порядок представления сведений о доходах), являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения, представленные работником в соответствии Порядком представления сведений о доходах, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует ректору Университета применить к работнику конкретную меру юридической ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «1» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 10 из 16
---	--	---

1) установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует ректору Университета указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо применить к нему конкретную меру юридической ответственности.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «2» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

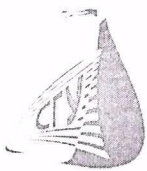
1) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику и ректору Университета принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

3) признать, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует ректору Университета применить к работнику конкретную меру юридической ответственности.

26. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «2» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что работник не нарушал положения Кодекса этики;

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 11 из 16
---	--	---

2) признать, что работник не соблюдал положения Кодекса этики. В этом случае Комиссия выносит решение о моральном осуждении работника либо рекомендует ректору Университета применить к работнику конкретную меру юридической ответственности.

27. При рассмотрении вопросов, предусмотренных подпунктами «1» и «2» пункта 15 настоящего Положения, в заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

27.1) непосредственный руководитель работника, в отношении которого рассматривается вопрос;

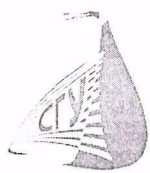
27.2) определяемый председателем Комиссии работник, замещающий в Университете должность, аналогичную должности, замещаемой работником, в отношении которого рассматривается вопрос.

28. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «3», «4» и «5» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

29. Решения Комиссии принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов членов Комиссии, принимающих участие в заседании. В случае равенства голосов членов Комиссии голос председателя Комиссии является решающим.

30. По решению председателя Комиссии допускается принятие решений Комиссии путем заочного голосования. В случае проведения заседания Комиссии в заочной форме секретарь Комиссии на основе письменных мнений членов Комиссии формирует протокол заседания Комиссии.

31. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. В протоколе указываются:

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 12 из 16
---	--	---

31.1) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества (при наличии) членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании;

31.2) формулировка каждого из рассматриваемых вопросов с указанием должности, фамилии, имени и отчества (при наличии) работника, в отношении которого рассматривается вопрос;

31.3) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в Университет и (или) должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений;

31.4) предъявляемые к работнику претензии, материалы, на которых они основываются;

31.5) содержание пояснений работника, других лиц по существу предъявляемых претензий;

31.6) фамилии и инициалы выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

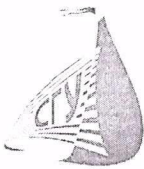
31.7) другие сведения, имеющие значение для рассмотрения вопроса повестки дня заседания Комиссии;

31.8) результаты голосования;

31.9) решение и обоснование его принятия.

32. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник, в отношении которого рассматривался вопрос.

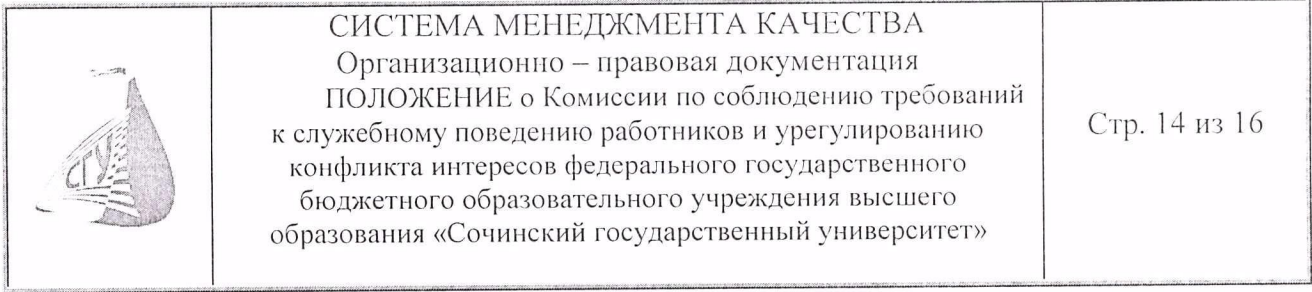
33. Копии протокола заседания Комиссии в течение 3 рабочих дней со дня заседания направляются ректору Университета, полностью или в виде выписок из него – работнику, а также по решению Комиссии – иным заинтересованным лицам.

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 13 из 16
---	--	---

34. Решения Комиссии для ректора Университета носят рекомендательный характер.

35. Ректор Университета обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику мер юридической ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции.

36. В случае установления Комиссией факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.



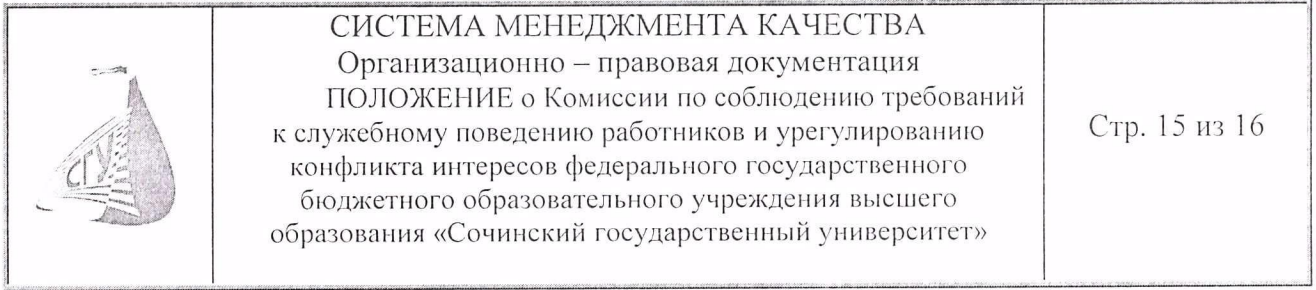
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 14 из 16
---	---	------------------------------------

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 14 из 16
---	---	------------------------------------

ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»

ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»

[illegible]



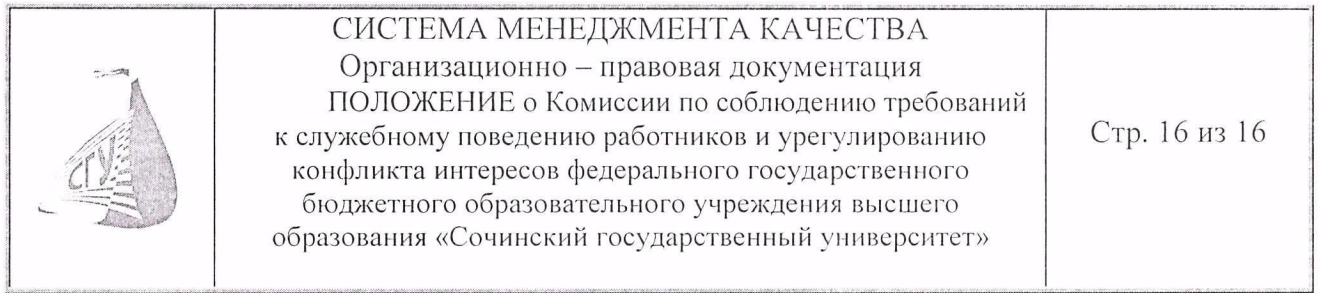
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 15 из 16
--	--	------------------------------------

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА Организационно – правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»	Стр. 15 из 16
--	--	------------------------------------

ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»

ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»

[illegible]



Стр. 16 из 16

ПОЛОЖЕНИЕ о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сочинский государственный университет»

[illegible]