

Приложение к рабочей программе практики
Производственная / Организационно-управленческая практика
в форме практической подготовки

43.04.03 Гостиничное дело
магистратура

Магистерская программа «Инновационные технологии индустрии гостеприимства»

АННОТАЦИЯ

рабочей программы практики в форме практической подготовки
Производственная/Организационно-управленческая практика
практика относится к блоку Б2 в части, формируемой
участниками образовательных отношений
форма обучения - очная, заочная

Общая трудоемкость практики (ЗЕТ / час.)	15/540
Место практики в структуре образовательной программы	В соответствии с учебным планом направления 43.04.03 «Гостиничное дело» магистерская программа «Инновационные технологии индустрии гостеприимства» организационно-управленческая практика является видом производственной практики Б2.В.03 (П). Объем практики составляет 540 часов. Организационно-управленческая практика проводится на 2 курсе в 4-м семестре при очной и заочной форме обучения. Всего 10 недель. Целью организационно-управленческой практики в форме практической подготовки является формирование у профессиональных умений и навыков, формирование личностных качеств, необходимых для решения профессиональных задач и успешного осуществления профессиональной деятельности
Содержание практики (основные темы, разделы, модули)	Охарактеризовать предприятие – базу практики и его организационную структуру. Проанализировать роль и место подразделения, в котором обучающийся проходит практику, в системе менеджмента гостиничного предприятия. Описать и проанализировать управленческие методы в работе подразделения и предприятия в целом. Проанализировать соответствие квалификации персонала подразделения и выполняемых функций требованиям профессиональных стандартов. Проанализировать ценовую политику гостиничного предприятия. Провести анализ цен конкурентов и сделать вывод о применяемых методах ценообразования. Рассчитать и проанализировать основные операционные показатели работы отеля за последние 2-3 года (OCC, ADR, RevPAR, RevPAC). Проанализировать систему управления качеством на предприятии. Оценить эффективность системы менеджмента гостиничного предприятия. Оценить эффективность инновационной деятельности гостиничного предприятия. Разработать предложения по совершенствованию процессов управления гостиничного предприятия. Выявить и указать, какое количество источников было использовано при проведении необходимого анализа согласно содержанию программы практики.
Формируемые компетенции (коды)	ПК-1. Способен разрабатывать, внедрять и управлять инновационными технологиями в сфере гостеприимства ПК-2. Способен контролировать и оценивать экономическую эффективность инновационной деятельности предприятий индустрии гостеприимства

Коды и наименование индикатора достижения компетенции	ПК-1.1. Обосновывает необходимость разработки инновационных решений в сфере гостеприимства ПК-1.2. Определяет перспективность инноваций и разрабатывает мероприятия по их внедрению ПК-1.3. Внедряет инновационные решения при оказании услуг индустрии гостеприимства ПК-1.4. Осуществляет управление инновационными технологиями сферы гостеприимства ПК-2.1. Осуществляет выбор методов оценки эффектов и эффективности инновационной деятельности предприятий сферы гостеприимства ПК-2.2. Проводит анализ и оценку результатов управленческих решений и деятельности предприятий сферы гостеприимства, осуществляющих инновационную деятельность ПК-2.3. Осуществляет контроль за внедрением инновационных технологий с учетом возможного влияния координационных мер на экономический результат деятельности предприятий индустрии гостеприимства
Образовательные технологии	Практическая подготовка, самостоятельная работа студента, тьюторство
Форма промежуточной аттестации (экзамен, зачет с оценкой, зачет)	Зачет с оценкой